

# CANTIERI EDUCATIVI SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE ETS

Sede legale: VIA CASTELLANA 22/3 VEDELAGO TV

Partita IVA: 04924140264

Codice fiscale: 04924140264

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI TREVISO - BELLUNO

Numero di iscrizione al RUNTS: 04924140264

Sezione di iscrizione al RUNTS: Sezione speciale imprese sociali in data 15/11/2024



**BILANCIO SOCIALE 2024**

**CANTIERI EDUCATIVI SCS ETS**

**via Castellana 22 – 31050 Vedelago (TV)**

Indice

## Sommario

<a href="#">Premessa</a> .....	3
<a href="#">Nota metodologica</a> .....	5
<a href="#">Identità e storia</a> .....	8
<a href="#">Governance</a> .....	15
<a href="#">Soci e partecipazione</a> .....	17
<a href="#">Attività esercizio sociale 01.01/31.12.2024</a> .....	18
<a href="#">Impatto sociale</a> .....	19
<a href="#">Situazione economico-finanziaria anno 2024</a> .....	20
<a href="#">KPI ETS / RUNTS</a> .....	25
<a href="#">Obiettivi futuri e Piano strategico 2025–2027</a> .....	27
<a href="#">Conclusioni</a> .....	28

## Premessa

La Cantieri Educativi SCS ETS presenta il Bilancio Sociale 2024 come uno strumento evoluto di rendicontazione sociale e dialogo con la comunità.

L'anno 2024 ha rappresentato il primo esercizio di consolidamento e crescita dalla ex SRLS da cui si è trasformata in data 6.12.2023. La cooperativa ha ampliato le sue attività e rafforzato i presidi territoriali nei Comuni di Vedelago, Resana, Trebaseleghe, Mogliano Veneto e Zero Branco.

Il Bilancio Sociale 2024 rappresenta in questa sua edizione, lo strumento più efficace per far entrare in comunicazione tutti gli stakeholder che a vario titolo si sono relazionati con la Cooperativa stessa nel corso dell'anno.

Da normativa, il Bilancio Sociale è definito come uno "strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da una organizzazione", quindi potenzialmente un importante strumento informativo rivolto al pubblico.

Crediamo che sia di fondamentale importanza far conoscere la nostra realtà e condividere i risultati del nostro lavoro come cooperativa sociale non solo attraverso i risultati economici, finanziari e patrimoniali - che pure sono fondamentali e vengono trattati specificatamente nel Bilancio d'Esercizio - ma anche attraverso la diffusione dei nostri valori identitari, delle nostre risposte ai bisogni della comunità e dei nostri obiettivi strategici per il futuro.

Unendo la "dimensione sociale" alla "dimensione economica" si vuole garantire la massima trasparenza e conoscenza della Cooperativa agli occhi di chi, dall'interno e dall'esterno, la vive e la frequenta da Socio-lavoratore, volontario, ma anche beneficiario, familiare, partner e cliente.

L'intento di questo documento sta proprio nel rendere più comprensibile il senso del nostro agire, promuovendo consapevolezza e responsabilità tra tutti i portatori di interesse, rappresentando le diverse dimensioni di sostenibilità della Cooperativa nei confronti dei potenziali destinatari.

Il Bilancio Sociale 2024 racconta lo sviluppo della Cantieri Educativi nella sua nuova forma societaria, che ha lasciato spazio nel corso dell'anno alle nuove proposte e alla ripresa delle attività in modo regolare sotto la forma di SCS.

La Cooperativa con questo documento vuole esplicitare i risultati ed i traguardi ottenuti nel corso dell'anno, confrontandoli con gli obiettivi dichiarati, in modo da permettere a tutti di verificare se tali obiettivi sono stati raggiunti, o si renda necessario correggere alcune decisioni.

Il Bilancio Sociale diventa così non solo uno strumento di dialogo con tutti gli stakeholder, ma un vero e proprio strumento di consapevolezza e di gestione.

Lo storytelling dell'anno 2024 si intreccia con le voci delle famiglie, dei formatori, degli educatori e degli enti pubblici. Ogni territorio ha espresso bisogni differenti: a Vedelago il tema della genitorialità positiva ha guidato nuovi gruppi di sostegno; a Resana è cresciuta la richiesta di percorsi cognitivi e creativi; Trebaseleghe ha sperimentato un interessante aumento di partecipazione ai corsi BLSD; Mogliano Veneto ha accolto nuove iniziative di prevenzione per adolescenti; Zero Branco ha potenziato i laboratori di stimolazione neurosensoriale per la terza età.

## Nota metodologica

La metodologia si ispira alle Linee Guida Ministeriali del Terzo Settore e al modello delle Cooperative Sociali del Veneto. Il processo di redazione ha previsto cinque fasi: raccolta dei dati amministrativi, ascolto degli stakeholder, analisi degli impatti, costruzione narrativa e validazione finale. Tutti i dati economici provengono dal Bilancio Consuntivo 2024, mentre le informazioni qualitative sono state recuperate dai report dei servizi, dai feedback delle famiglie e dai verbali dei professionisti.

Nel redigere il Bilancio Sociale abbiamo seguito le indicazioni contenute nelle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e ci siamo ispirati allo "schema tipo" di Bilancio Sociale per le cooperative sociali e i loro Consorzi con sede legale nella Regione del Veneto ai sensi della DGR b. 815/2020.

La Cantieri Educativi individua nel Bilancio Sociale lo strumento attraverso il quale dare attuazione ai bisogni di trasparenza, informazione e rendicontazione nei confronti degli associati, dei lavoratori e dei terzi. Lo scopo del bilancio sociale è pertanto quello di fornire informazioni diverse e complementari a quelle economiche e finanziarie, attraverso la redazione di un documento che nel nostro caso segue i seguenti principi di redazione:

- *completezza*: vanno identificati tutti i principali stakeholder ed inserite le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente, nonché degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività;
- *rilevanza*: inserire tutte le informazioni potenzialmente utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- *trasparenza*: vanno chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- *neutralità*: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- *competenza di periodo*: vanno documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;
- *comparabilità*: vanno inseriti, per quanto possibile, dati che consentano il confronto temporale e spaziale;

- *chiarezza*: è necessario un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- *attendibilità*: è necessario evitare sovrastime o sottostime della situazione dell'ente;
- *veridicità e verificabilità*: va fatto riferimento alle fonti utilizzate.

Il Bilancio Sociale rappresenta l'esito di un processo che ha coinvolto la nostra realtà durante tutto il 2024 ed attraverso il quale la Cooperativa vuole riprodurre l'esito delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse, in modo da consentire ai diversi interlocutori di conoscere a pieno la nostra realtà e di formulare una valutazione consapevole su di essa.

L'obiettivo di tale documento è quindi quello di comunicare il senso ed il valore del lavoro svolto, al fine di rinforzare il dialogo e la fiducia con i diversi stakeholder.

Il periodo di riferimento della rendicontazione è l'anno 2024, che coincide con il periodo del bilancio d'esercizio annuale.

Le Cooperative Sociali, imprese sociali di diritto, sono tenute per legge a redigere e rendere pubblico il bilancio sociale. Per le cooperative sociali, così come per tutti gli altri Ets interessati, la redazione e la pubblicazione del bilancio sociale non rappresentava un obbligo prima dell'avvenuta riforma del Codice del Terzo Settore.

Il bilancio sociale rendiconta tutte le attività dell'Ente, accompagnando e completando, senza sostituirlo, il bilancio economico.

Il presente documento è strutturato in sette ambiti: nota metodologica, informazioni generali sull'ente, struttura, governo e amministrazione, persone che operano per l'ente, obiettivi e attività, situazione economico - finanziaria, altre informazioni.

La bozza del bilancio sociale è stata discussa dal Consiglio di Amministrazione nella e viene ora sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei soci.

Il bilancio sociale, dopo l'approvazione in Assemblea, sarà pubblicato digitalmente sul sito internet della cooperativa e sarà inoltre reso disponibile in formato cartaceo presso la sede legale.

Il processo di analisi, verifica, approfondimento e messa a sistema dei contenuti ha coinvolto in modo particolare i membri del Consiglio di Amministrazione, la Segreteria amministrativa ed i soci che rivestono ruoli apicali all'interno della loro area di appartenenza.

La partecipazione di tutti i soci ha permesso di raccogliere informazioni e dati, approfondire aspetti tecnici e qualitativi della Cooperativa, al fine di restituire una fotografia delle proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di molteplici attori e interlocutori.

## Identità e storia

L'identità di Cantieri Educativi è radicata nei valori della cooperazione sociale: mutualità, equità, empowerment educativo e promozione del benessere comunitario.

La società nasce sette anni fa per rispondere alle trasformazioni sociali della Regione Veneto, dove l'invecchiamento della popolazione e la frammentazione delle reti familiari richiedono servizi educativi e di prevenzione profondamente innovativi.

La Cantieri Educativi ha scelto di essere una Cooperativa Sociale, particolare forma di Cooperativa introdotta e regolata dalla legge 381/1991 e dal decreto 112/2017 in quanto Impresa Sociale. Si qualifica come particolare forma di Società Cooperativa finalizzata nel perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Le Cooperative Sociali si dividono in due tipi:

1. finalizzate alla realizzazione di servizi sociali, sociosanitari ed educativi, d'istruzione e formazione professionale, formazione extrascolastica, inserimento lavorativo (di tipo A);
2. svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (di tipo B).

Possono esistere anche Cooperative miste di tipo A e B.

Le Cooperative Sociali, a differenza di altri tipi di Cooperative, possono avere anche soci volontari (al massimo la metà dei soci lavoratori) e se di tipo B devono avere almeno il 30% di lavoratori svantaggiati che, se in virtù delle personali condizioni è possibile, devono essere associati.

La Cooperativa Sociale è di diritto un'impresa Sociale ed è iscritta nell'apposita sezione del RUNTS dal 15/11/2024.

A differenza di altre forme societarie, le Cooperative si basano sul principio di democraticità quindi i soci hanno uguali diritti tra loro, compreso il voto in assemblea, a prescindere dalla quota di capitale.

L'ingresso o l'uscita dei soci non determina modifiche all'atto costitutivo.

Per le obbligazioni della Cooperativa risponde la Cooperativa stessa anziché i soci o gli amministratori.

**Denominazione:** Cantieri Educativi Società Cooperativa Sociale ETS

**Sigla:** Cantieri Educativi SCS ETS

**Forma giuridica:** Cooperativa Sociale – Impresa Sociale

**Data costituzione:** 25/01/2018

**Sede legale:** Via Castellana 22/3, 31050 Vedelago (TV)

**PEC:** cantierieducativi@securpec.eu

**Codice ATECO prevalente:** 85.59.2 – Corsi di formazione professionale

**Attività Secondarie:**

- 58.11 Edizione di libri
- 82.30 Organizzazione di convegni e fiere
- 85.59.9 Altri servizi d'istruzione n.c.a.

**Iscrizioni:**

- RUNTS – Sezione Impresa Sociale (15/11/2024)
- Albo Società Cooperative n. C141732 (29/02/2024)

La Cantieri Educativi è stata fondata il 25 gennaio 2018, trasformandosi lo scorso 6.12.2023 in Cooperativa Sociale, con atto di assemblea totalitaria e straordinaria del Notaio Marco Tottolo di Castelfranco Veneto.

A comporre la base sociale sono sostanzialmente professionisti, con curriculum vitae trasversali e di comprovata esperienza almeno ventennale nelle loro specializzazioni, che si occupano del benessere sociale-educativo-psicologico del territorio per poter far fronte alle molteplici evoluzioni e richieste a

livello di tessuto sociale, economico e culturale che hanno inciso, in questi anni, anche sul contesto familiare.

La famiglia, in particolare, presenta caratteri notevolmente diversi rispetto al passato, compresi quelli inerenti alla maggior fragilità e instabilità, acuiti anche dalle difficoltà economiche che in questo periodo storico si abbattono inesorabili sui bilanci familiari.

La Cooperativa ha scopo mutualistico e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione delle risorse umane e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento delle attività costituenti l'oggetto sociale.

Si occupa inoltre di sostegno psicologico e relazionale rivolto al gruppo e al singolo individuo.

Con riferimento all'art. 5 dlgs. 117/2017 e/o art. 2 del dlgs 112/2017, l'attività svolta è la seguente:

*“Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003 n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa.”*

### **Mission, Vision e Valori**

La mission di Cantieri Educativi ha come focus la promozione del benessere, riconoscere e promuovere l'unicità di ogni persona coinvolgendo attivamente la comunità, per costruire insieme il bene comune.

Per fare questo la cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo ed agisce in rapporto ad essi.

Questi principi ispiratori sono:

- **Mutualità:** scambio e collaborazione all'interno della rete cooperativa per favorire la circolazione di esperienze e competenze, con l'obiettivo di una crescita comune e collettiva;
- **Solidarietà:** agire con gratuità e reciprocità dove la ricchezza dell'agire è nelle modalità del fare e dell'essere in rapporto;
- **Cooperazione:** collaborazione per il raggiungimento di obiettivi comuni;
- **Democrazia:** partecipazione nei processi di scelta e gestione delle decisioni basata sul consenso;
- **Radicamento:** promozione, creazione e consolidamento di rapporti stabili ed efficaci nel territorio e nella rete cooperativa e associazionistica;
- **Centralità della persona:** agire per il benessere delle persone a tutti i livelli, siano esse utenti, clienti, soci, volontari, collaboratori ecc..;
- **Rispetto della persona e riconoscimento delle diversità:** la diversità come ricchezza, capace di generare confronto, dialogo e innovazione e come specificità, quindi le risorse ed esperienze dei singoli che si incontrano all'interno della rete e si fanno contemporaneamente portatori di bisogni e promotori di possibili risposte.

Operando secondo questi principi la cooperativa intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi orientati alla risposta dei bisogni delle persone anche in situazioni di disagio.

La cooperativa ha ampliato la sua attività in più rami:

- ambito educativo;
- di prevenzione e promozione del benessere;
- socio-assistenziale per la terza età.

In ambito educativo, tutte le attività di aggiornamento professionale e formativo messe in atto alla società, condividono appieno i suddetti valori e principi. Tutto ciò concorre concretamente alla

formazione integrale della personalità dell'utenza, perseguendo tangibili traguardi in ordine alla sua autonomia, all'identità ed alle competenze sviluppate.

In ambito di prevenzione e promozione del benessere, la cooperativa ha promosso l'avviamento dei Servizi di Consultorio Familiare Socio-Educativi promossi dalla Regione Veneto con D.D.R. n.18 del 27/04/2018, in stretta collaborazione e con incarico di gestione diretta dell'attivazione degli Sportelli di Ascolto relazionale gratuito da parte dell'A.P.S. Ateneo Terzo Valore di Vedelago, in sinergia con i Comuni del comprensorio, gestiti sotto la Direzione Scientifica e Didattica del Dott. Prof. Marco Monda e di quella operative dalla Dott.ssa Luciana Favrin (educatrice professionale e master in longevità) in collaborazione di Rete con il team "EduCare" diretto dalla Dott.ssa Luana Gollin (psicologa e psicoterapeuta) con sede a Castelvico (TV).

Sono stati attivati anche degli sportelli di consulenza legale gratuita, sotto la guida del prof. Aldo Sartoretto (esimio professore di diritto in quiescenza) e suoi fidati collaboratori; sono state attivate offerte formative che spaziano dai corsi sulle manovre salvavita pediatriche, ai corsi BLS (per laici e sanitari), corsi rivolti al benessere della persona (empowerment femminile e salute dell'uomo), corsi rivolti al benessere della coppia, corsi sul respiro circolare e consapevole, percorsi di potenziamento dell'autostima per gruppi di adolescenti.

Inoltre sono stati attivati i percorsi di potenziamento sensoriale rivolti all'area anziani: Scuole di Memoria Attiva, corsi specialistici di allenamento mentale e cognitivo, ginnastica neuro-funzionale, yoga della risata, serate di formazione sulla consapevolezza all'invecchiamento, corsi di formazione rivolti ai familiari con persone con demenza – difficoltà cognitive e disturbi, serate informative sul tema del fine vita, lutto e cordoglio e testamento biologico.

Il terzo ambito riguarda l'area socio-assistenziale e sostegno alla terza età e prevede la presenza della squadra di professionisti "counselor", con la funzione di sostegno e relazione d'aiuto alla famiglia e all'operatore socio-sanitario.

Rimane costante la rete con i servizi socio-sanitari e territoriali dell'Aulss 2 e le amministrazioni comunali coinvolte nel progetto.

### **Contesto socio-culturale in cui opera la cooperativa**

Oggi, nell'area ovest della provincia di Treviso e dell'alta padovana, la tipologia e la composizione delle famiglie è molto più varia rispetto ad alcuni anni fa:

- aumentano le famiglie con scarsi supporti parentali o con allentamento delle reti di aiuto e sostegno;
- le famiglie senza figli, le convivenze, le famiglie ricostituite dopo il divorzio, i singles, le famiglie mono-genitoriali e le famiglie con anziani a carico.

Si sono modificati i ruoli dei coniugi all'interno della famiglia in quanto più orientati al sostentamento materiale che non alla promozione del benessere e della coesione della famiglia. Per quanto riguarda i figli, anche se questi "acquistano autonomia" più precocemente rispetto al passato, non hanno allenato le abilità e gli strumenti (Skills)

necessari ad affrontare le prove della vita, sviluppando varie forme di fragilità personale ed esistenziale.

Relativamente all'area anziani, il loro ruolo all'interno della famiglia è diventato marginale, visto più come un peso che non come risorsa. A questo va ad aggiungersi da una parte l'allungamento dell'aspettativa di vita, dall'altra l'emergere di forme di invecchiamento patologico (demenze, Alzheimer ecc..). Inoltre, nel ciclo vitale della famiglia si possono individuare momenti critici di cambiamento che possono portare in sé sia elementi per una crescita positiva, sia stasi e rinforzi negativi.

Dato questo contesto, si è pensato di riunire le singole risorse di ogni socio per poter dare una risposta efficace alle domande del territorio che sono sempre più complesse e articolate. Per questo

motivo si è unita la parte educativa con la parte psicologica e della ricerca in neuroscienze, creando un polo di efficienza con proposte di valore uniche nel loro genere.

La cooperativa ha anche sempre proposto attività di carattere bio-psico-relazionale in un'ottica di rete, in particolare nel sostegno all'individuo e al gruppo, alle attività di assistenza all'anziano e alla sua famiglia che nel tempo si sono concretizzate nella costituzione di cinque consultori CFSE iscritti in Regione Veneto, con lo scopo di prevenzione e promozione del benessere della famiglia tutta.

Ciò ha permesso di proporre nel territorio progetti d'aiuto concreto e progetti di formazione rivolti alle famiglie, con serate informative su temi sociali e formazione specifica rivolta anche agli operatori educativi e sociali.

## Governance

Il modello di governance adottato è partecipativo e multilivello.

Il Consiglio di Amministrazione guida le scelte strategiche e supervisiona la qualità dei servizi.

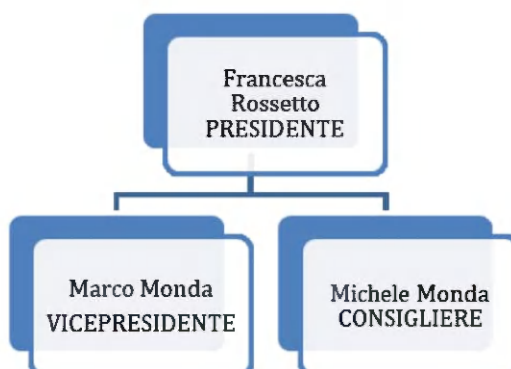
Nel 2024 il CdA è stato impegnato in processi di espansione territoriale e revisione dell'offerta formativa.

Le assemblee dei soci, pur essendo composte da soli 5 membri, hanno garantito una discussione democratica e trasparente.

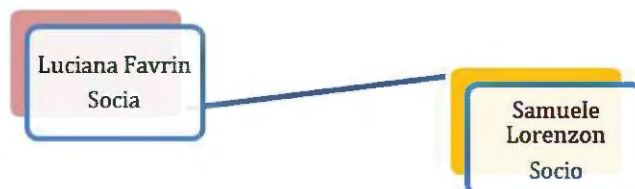
Nel corso del 2024 la composizione dell'Organo di amministrazione non è variata.

Il ruolo di Presidente di Cantieri Educativi è affidato a Francesca Rossetto, mentre il ruolo di Vicepresidente è affidato a Marco Monda.

### COMPOSIZIONE DEL CDA:



### ALTRI SOCI ORDINARI (Lavoratori):



### **L'Assemblea degli associati**

L'Assemblea dei soci è l'organo attraverso il quale i soci prendono le loro decisioni.

Essa si riunisce almeno una volta all'anno per deliberare sul bilancio ed ogni qualvolta venga fatta richiesta dall'Organo amministrativo.

Al 31 dicembre 2024 la Cooperativa Sociale Cantieri Educativi conta 5 associati, di cui 1 socio volontario. Ogni socio è iscritto in un'apposita sezione del Libro soci in base alla categoria di appartenenza.

Chi intende essere ammesso come socio deve presentare al Consiglio di Amministrazione domanda scritta che dovrà contenere le informazioni richieste dallo Statuto.

L'ammissione di un nuovo socio è fatta con deliberazione degli amministratori su domanda dell'interessato. La deliberazione di ammissione viene comunicata all'interessato e annotata a cura del Presidente nel Libro dei soci.

Nel corso del 2024, l'assemblea dei soci si è riunita in plenaria per 2 volte: il 19.07.2024 e il 30/08/2024.

### **Il Consiglio di Amministrazione**

Il Consiglio di Amministrazione è l'Organo amministrativo ed esecutivo della cooperativa, in quanto rappresenta ed esegue le volontà dell'assemblea, le disposizioni dell'atto costitutivo, dello Statuto e della legge.

Il Consiglio di Amministrazione è costituito da tre membri, nominati dall'Assemblea dei Soci in occasione della seduta straordinaria di trasformazione dell'Ente in SCS, con effetti dal 29/02/2024.

Nel corso del 2024, il CdA si è riunito il 4/07/2024, poi il 14/08/2024, il 23/09/2024 e il 21/12/2024.

La cooperativa, non ricorrendone i presupposti, non è provvista di Organo di controllo.

## Soci e partecipazione

La cooperativa si basa sulla partecipazione diretta dei soci.

I 4 soci-lavoratori e il socio volontario costituiscono una micro-comunità professionale altamente specializzata.

La formazione continua è stata un elemento chiave del 2024, con 120 ore complessive dedicate alla supervisione educativa, agli aggiornamenti sulle neuroscienze e in ambito sociosanitario, ai protocolli di sicurezza e area comunicazione.

## Attività esercizio sociale 01.01/31.12.2024

La cooperativa ha suddiviso e riorganizzato le 3 macro-aree in quattro settori operativi:

- **\*\*Area Psico-Educativa\*\*** – Comprende i CFSE, gli sportelli d'ascolto ed i percorsi di counseling. Nel 2024, a Vedelago, un ciclo di incontri sulla gestione delle emozioni ha registrato oltre 80 partecipanti.

*Socio Responsabile:* Samuele Lorenzon

- **\*\*Area Cognitiva\*\*** – Le scuole di memoria nei Comuni di Vedelago - Trebaseleghe – Resana e Zero Branco hanno coinvolto 310 anziani. Il programma "Scuole di Memoria Attiva" ha ottenuto così tanti riscontri eccellenti che si pensa nel 2025 di ampliarle con l'avvio di un'altra scuola a Paese (TV) e due in provincia di Vicenza.

*Socio Responsabile:* Luciana Favrin

- **\*\*Area Educativa-Formativa\*\*** – La cooperativa ha erogato oltre 1.200 ore di formazione professionale su corsi della sicurezza, BLS, formazione specialistica in ambito sanitario, coaching e crescita personale.

*Socio Responsabile:* Marco Monda

- **\*\*Area Comunitaria e Culturale\*\*** – La Cantieri Educativi è partner di sostegno e supporto alle diverse iniziative promosse dal Circolo Culturale-Ricreativo "Memoria Geniale" con i suoi percorsi di università popolare intergenerazionale, nonché di struttura tecnica per garantire qualità e qualificazione all'offerta socio-culturale in collaborazione con associazioni e Comuni.

*Socio Responsabile:* Francesca Rossetto

## Impatto sociale

L'impatto generato dalla cooperativa si manifesta in tre aspetti:

- benessere individuale,
- crescita delle competenze educative
- rafforzamento del capitale sociale territoriale.

Nel 2024 il 98% delle famiglie/utenti ha espresso un giudizio positivo sui servizi; il 37% dei percorsi educativi personalizzati ha prodotto miglioramenti misurabili nel comportamento e nel rendimento scolastico dei minori coinvolti; il 95% dell'utenza "senior" ha evidenziato un elevato apprezzamento della didattica offerta nei corsi sulla memoria.

## **Situazione economico-finanziaria anno 2024**

Il bilancio conferma la sostenibilità economica dell'Ente, con un utile positivo di 1.549 € nonostante i rincari energetici e gli oneri accessori che si sono presentati a corredo della trasformazione in società cooperativa.

Le risorse sono state investite soprattutto in formazione professionale, strumenti educativi e ampliamento dei servizi cognitivi.

La situazione patrimoniale al 31/12/2024 evidenzia:

55761 CANTIERI EDUCATIVI SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE ETS		Esercizio 2024 - Valori in Euro		12/12/2025 Pagina		1 di 6			
Dati generali									
STATO PATRIMONIALE									
ATTIVITA'				PASSIVITA'					
Conto	Part.	Descrizione	% Redd	Importo	Conto	Part.	Descrizione	% Redd	Importo
03		IMMOBILIZZAZIONI IMATERIALI		31.166,39	23		CAPITALE E RISERVE		9.556,86
03.01		COSTI D'IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO		16.574,89	23.01		CAPITALE E RISERVE		9.556,86
03.0107		Costi di impianto e di ampliamento		5.574,89	23.0101		Capitale sociale		7.000,00
03.03		BENI IMATERIALI		1.002,00	23.010101		Capitale sociale		7.000,00
03.03.07		Marchi		1.002,00	23.0109		Riserva statutaria		2.556,86
03.05		SPESE PLURIENNALI		13.589,50	23.0109.07		Riserva statutaria		2.556,86
03.05.51		Altre spese pluriennali		3.589,50	31		FINANZIAMENTI DI TERZI		8.760,99
05		IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI		878,50	31.03		MUTUI E FINANZIAMENTI		8.760,99
05.03		IMPIANTI E MACCHINARI		438,50	31.03.05		Finanza a medio/lungo termine bancari		8.760,99
05.03.51		Altri impianti e macchinari		438,50	33		DEBITI COMMERCIALI		43.826,62
05.07		ALTRE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI		440,00	33.01		FATTURE/NOTE CREDITO DA RICEVERE		42.899,61
05.07.05		Macchine d'ufficio elettroniche		440,00	33.0101		Fatture da ricevere da fornitori terz		42.899,61
11		CREDITI COMMERCIALI		51.726,98	33.03		FORNITORI		927,01
11.01		FATTURE/NOTE CREDITO DA EMETTERE		49.816,95	33.03.01		Fornitori terzi Italia		927,01
11.01.01		Fatture da emettere a clienti terzi		49.816,95	36		ALTO TREVIGIANO SERVIZI S.R.L.		13,26
11.03		CLIENTI		1.910,03	5		AMAZON EU SARL		56,88
11.03.01		Clienti terzi Italia		1.910,03	50		CONTARINA SPA		234,04
	49	A.S.D. CAMPIGO		231,00	60		ELA SRL		175,97
	67	ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILET. CALCIO FOSSALLUNGA		74,00	52		ENTE NAZIONALE BILATERALE ITALIANO		12,20
	35	DUE EFPE Cooperativa Sociale Onlus		238,63	20		SORGENIA SPA		252,87
	43	E-LABO SRL		805,20	10		TEM SPA		81,79
	61	FRANKLIN ELECTRIC S.R.L.		366,00	35		CONTI ERARIALI		4.928,35
	62	LAERTE SERVIZI COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.		85,20	23.01		ERARIO C/IVA		740,64
15		CREDITI VARI		2.377,68	35.01.11		Erario c/liquidazione IVA		740,64
15.05		CREDITI VARI V/TERZI		2.326,21	35.07		ERARIO C/IMPOSTE		4.187,51
15.05.01		Depositi cauzionali per utenze		376,98	35.07.01		Erario c/IRRES		2.234,00
15.05.03		Depositi cauzionali vari		1.425,00	35.07.05		Erario c/IRAP		1.953,51
15.05.51		Crediti vari v/terzi		524,23	37		ENTI PREVIDENZIALI		515,95
15.07		CREDITI VERSO IL PERSONALE		5,03	37.01		ENTI PREVIDENZIALI		515,95
15.07.05		Personale c/arrotondamenti		5,03	37.0103		INPS collaboratori		511,00
15.09		CREDITI VERSO ENTI PREVIDENZIALI		46,44	37.0105		INAIL dipendenti/collaboratori		4,95
15.09.11		INAIL c/anticipi		46,44	39		ALTRI DEBITI		4.481,63
15		DISPONIBILITA' LIQUIDE		15.380,95	39.05		DEBITI VARI		4.456,00
15.01		BANCHE C/C E POSTA C/C		14.568,57	39.05.03		Debiti v/amministratori		2.823,00
15.01.01		Banca c/c		14.568,57	39.05.9		Debiti v/emittenti carte di credito		863,00
	1	CIVIBANK		0.880,74	39.05.51		Debiti diversi verso terzi		670,00
	2	VOLKSBANK		3.687,83	39.07		DEBITI VERSO IL PERSONALE		5,53
19.03		CASSA		812,38	39.07.07		Personale c/arrotondamenti		5,53
19.03.03		Cassa contanti		812,38	41		FONDI AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI		8.926,24
21		RATEI E RISCONTI ATTIVI		87,62	41.01		FONDI AMMORT. IMMOBILIZZAZ. IMATERIALI		8.047,74
21.01		RATEI E RISCONTI ATTIVI		87,62	41.01.07		F.do ammort. costi di impianto e ampliam.		4.972,47
21.01.03		Risconti attivi		87,62	41.01.5		F.do ammortamento marchi		362,02
33		DEBITI COMMERCIALI		7,60	41.01.53		F.do amm. altre spese pluriennali		12.713,95
33.01		FATTURE/NOTE CREDITO DA RICEVERE		7,60	41.05		FONDI AMMORTAMENTO IMPIANTI E MACCHINARI		438,50
33.01.91		Nota credito da ric. da forn. (cred.v/fornit.)		7,60	41.05.51		F.do ammort. altri impianti e macchinari		438,50
35		CONTI ERARIALI		1.079,26	41.09		FONDI AMMORTAMENTO ALTRI BENI MATERIALI		440,00
35.03		ERARIO C/SOSTITUTO D'IMPOSTA		40,16	41.09.05		F.do amm. macchine d'ufficio elettroniche		440,00
35.03.05		Erario criti redd. lav. aut. ,agenti, rappr.		40,16	45		RATEI E RISCONTI PASSIVI		82,24
35.05		ERARIO C/RIT. SUBITE E CREDITI D'IMPOSTA		0,11	45.01		RATEI E RISCONTI PASSIVI		82,24
35.05.51		Altre ritenute subite		0,11	45.01.01		Ratel passivi		82,24
35.07		ERARIO C/IMPOSTE		1.038,99					
35.07.03		Erario c/acconti IRES		1.038,99					
		<b>Totale Attivita'</b>		<b>102.706,98</b>			<b>Totale Passivita'</b>		<b>101.158,08</b>
							<b>Utile d'esercizio</b>		<b>1.548,90</b>
							<b>Totale a pareggio</b>		<b>102.706,98</b>

La situazione economica al 31/12/2024 evidenzia:

CONTO ECONOMICO									
COSTI					RICAVI				
Conto	Part.	Descrizione	% Redd	Importo	Conto	Part.	Descrizione	% Redd	Importo
55		ACQUISTI DI BENI		3.534,48	47		RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI		134.830,86
55.01		ACQ. PER PRODUZ. DI BENI E PER RIVENDITA		2.933,55	47.11		RICAVI DA PRESTAZIONI		134.830,86
55.01.17		Acquisti materiali vari		2.933,55	47.1103		Prestazioni di servizi		134.830,86
55.07		ACQUISTI DIVERSI		600,63	53		ALTRI RICAVI E PROVENTI		5.602,25
55.07.01		Acquisto beni strumentali inf. 516,46		43,87	53.01		PROVENTI DIVERSI		5.602,25
55.07.0101		Acquisto beni strument. inf. 516,46 ded.		43,87	53.0123		Contributi in conto esercizio		5.601,00
55.07.21		Acquisto supporti informatici		456,76	53.0123.01		Contributi in conto esercizio impon.		5.601,00
57		ACQUISTI DI SERVIZI		27.463,54	53.0129		Arrotondamenti attivi diversi		125
57.01		SERVIZI PER LA PRODUZIONE		21.109,43					
57.05		COSTI ACCESSORI PER ACQUISTI		186,56					
57.09		COSTI PER UTENZE		5.891,45					
57.11		MANUTENZIONI MACCHINARIE		51,00					
57.13		MANUTENZIONE FABBRICATI		225,40					
61		PRESTAZIONI DI LAVORO NON DIPENDENTE		20.485,24					
61.01		PRESTAZIONI DI LAVORO AUTONOMO		3.990,14					
61.05		COMPENSI ORGANI SOCIALI		16.495,10					
61.05.01		Compensi amministratori		8.481,00					
61.05.11		Contributi previdenziali amministratori		1356,52					
61.05.21		Rimborsi chilometrici amministratori		6.605,00					
61.05.23		INAIL amministratori		52,58					
63		SPESE AMMIN., COMM. E DI RAPPRESENTANZA		9.854,96					
63.01		SPESE COMMERCIALI E DI VIAGGIO		2.644,08					
63.05		SPESE AMMINISTRATIVE E GENERALI		7.210,88					
65		COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI		12.477,56					
65.01		GESTIONE IMMOBILI		8.062,42					
65.05		LOCAZIONI E CANONI IMPIANTI E ATTREZZ.		3.307,34					
65.07		CANONI E LICENZE SOFTWARE		1.108,40					
67		COSTI PERSONALE DIPENDENTE		42.075,85					
67.03		COSTI DIVERSI PERSONALE DIPENDENTE		42.072,97					
67.05		SOPRAVV. PASS. COSTI PERS. EV. STR./ES. PREC.		2,88					
71		ONERI DIVERSI DI GESTIONE		10.724,98					
71.01		ONERI TRIBUTARI		830,55					
71.03		ALTRI COSTI DI ESERCIZIO		9.894,43					
75		ONERI FINANZIARI		2.490,89					
75.01		ONERI FINANZIARI VERSO BANCHE		741,41					
75.03		ONERI FINANZIARI DIVERSI		1.749,48					
80		AMMORTAMENTI		4.982,35					
80.07		AMM. TI CIVILISTICI IMMOBILIZZ. IMMATER.		4.982,35					
84		IMPOSTE DELL'ESERCIZIO		4.794,66					
84.01		IMPOSTE DELL'ESERCIZIO		4.794,66					
84.0101		IRRES corrente		2.234,00					
84.0103		IRAP corrente		2.283,00					
84.0125		Altre imposte dell'esercizio		277,66					
		<b>Totale Costi</b>		<b>138.884,21</b>			<b>Totale Ricavi</b>		<b>140.433,11</b>
		<b>Utile d'esercizio</b>		<b>1.548,90</b>					
		<b>Totale a pareggio</b>		<b>140.433,11</b>					

La Cooperativa ha realizzato nel 2024 un risultato gestionale positivo per 1.549 euro, che sarà proposto ai soci nell'Assemblea ordinaria di approvazione del bilancio, con destinazione dell'utile d'esercizio a Fondo di riserva patrimoniale, al netto delle percentuali obbligatorie dovute al Fondo Mutualistico per la Cooperazione.

## KPI ETS / RUNTS

Oltre a segnalare che non essendo previsto l'Organo di controllo, non vi sarà indicazione nel presente documento del relativo capitolo, si evidenzia che il bilancio chiuso al 31/12/2024 è composto dallo Stato Patrimoniale e dal Conto Economico per le microimprese in forma di srl.

Infine, si segnala come l'aspetto della sostenibilità ambientale stia assumendo gradualmente un ruolo centrale nella nostra cooperativa che da sempre sensibilizza in primis i lavoratori e i soci verso questo tema della vita quotidiana e conseguentemente lavorativa. Durante gli incontri informali vengono discussi svariati temi di interesse, e fra essi un particolare accento si pone spesso sull'ambiente, l'ecologia e la sostenibilità. Nello svolgimento delle attività si cerca di prediligere l'utilizzo di risorse e materiali a basso impatto ambientale al fine di concretizzare nella vita di tutti i giorni quanto discusso nei momenti di incontro.

Non sussistono cosiddette "altre informazioni" che possano integrare o aggiungere elementi di novità a quanto finora già espresso, se non un piccolo riepilogo dei principali KPI ai fini RUNTS:

### - Indicatori di attività:

- ✓ Utenti totali dei servizi 2024: 2.083
- ✓ Ore di servizio erogate: +14% rispetto al 2023
- ✓ Comuni serviti: 6

### - Indicatori economici:

- ✓ Incidenza costi di personale: 30,6%

- ✓ Incidenza costi dei servizi: 45,9%
- ✓ Solidità patrimoniale: patrimonio netto +3,4%
  
- **Indicatori sociali:**
  - ✓ Ore di volontariato: 180
  - ✓ Collaborazioni attive con ETS: 11
  - ✓ Tasso di soddisfazione utenti (survey interna): 98%
  
- **Indicatori di progettualità:**
  - Beneficiari totali: 1.800+
  - Consulitori attivi: 5
  - Ore di formazione: 1.200
  - Soci: 5
  - Progetti attivati nei Comuni: 27

## Obiettivi futuri e Piano strategico 2025–2027

Si riportano alcune evidenze riguardo le **\*\*Linee guida del Piano Strategico Triennale 2025–2027\*\***

- 2025 – Espansione dei consultori in almeno un nuovo Comune e digitalizzazione dei Servizi;
- 2026 – Creazione di un Polo di Neuroscienze Applicate e Laboratori STEM in collaborazione e sostegno con altri ETS;
- 2027 – Strutturazione di un centro formativo accreditato per certificazioni professionali e universitarie.

Questi obiettivi si concretizzeranno attraverso specifiche delibere del CdA che riguarderanno:

- apertura di nuovi sportelli socio-educativi (CFSE) in Regione Veneto
- potenziamento della formazione BLSA e antincendio
- avvio di un centro territoriale per la ricerca in audio-psico-fonologia
- sviluppo delle Scuole di Memoria Attiva e programmi dedicati agli over 65
- nuova piattaforma digitale per la formazione a distanza
- potenziamento della rete di trasporti solidali in collaborazione con altri ETS partner

## Conclusioni

Il 2024 è stato un anno di consolidamento e di crescita per la Cantieri Educativi.

La nostra cooperativa sociale ha riversato sul territorio:

- qualità dei servizi
- punti strategici per il benessere delle Comunità
- capacità di risposta ai bisogni sociali
- sostenibilità economica
- coerenza con i valori del Terzo Settore e con quelli del proprio Codice Etico.

La Cantieri Educativi SCS ETS si impegna a proseguire su questa strada, ponendo al centro le persone e le Comunità, confermando la sua natura di impresa sociale a mutualità prevalente, impegnata nel promuovere prevenzione, educazione, crescita personale e benessere dei propri soci e del territorio locale.

*Il Presidente e Legale Rappresentante*

*Francesca Rossetto*

**[Dichiarazione di conformità del bilancio sociale]**

Io sottoscritta Francesca Rossetto – Presidente e Legale Rappresentante della Cantieri Educativi SCS ETS, ai sensi dell'art. 47 DPR 445/2000, dichiaro che il presente documento informatico in formato pdf è conforme e corrispondente al documento originale conservato e depositato presso la società.

Vedelago, 29.05.2025



**CANTIERI EDUCATIVI**  
**Cooperativa Sociale ETS**  
Via Castellana, 22 Int. 3  
31050 Vedelago (TV)  
C.F. e P.IVA: 04924140264